

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το Πρακτικό 4/2021 της έκτακτης συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνδέσμου Δήμων Νότιας Αττικής

ΘΕΜΑ : «Πολυετής Προγραμματισμός Ανθρώπινου Δυναμικού του ΣυΔΝΑ 2022-2025»

Στα γραφεία του Συνδέσμου Δήμων Νότιας Αττικής (Συ.Δ.Ν.Α.), σήμερα Παρασκευή 12/03/2021 και ώρα 14:30, συνεδρίασε το Διοικητικό Συμβούλιο σε έκτακτη συνεδρίαση (κεκλεισμένων των θυρών, σύμφωνα με το άρθρο 10 παρ. 1 της από 11-3-2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου «Κατεπείγοντα μέτρα αντιμετώπισης των αρνητικών συνεπειών της εμφάνισης του κορωνοϊού Covid-19 και της ανάγκης περιορισμού της διάδοσής του» (ΦΕΚ 55 Α'), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 2 του ν. 4682/2020 (ΦΕΚ 76 Α') και τη με αρ. πρ. 77233/13.11.2020 Εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ.), μετά την από 12/03/2021 πρόσκληση του προέδρου του Συνδέσμου, που επιδόθηκε νόμιμα στα μέλη του Δ.Σ.

Αφού διαπιστώθηκε νόμιμη απαρτία, δηλαδή σε σύνολο πέντε (5) τακτικών μελών βρέθηκαν παρόντα και τα πέντε (5) μέλη:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

| | |
|---------------------------|-----------------------------------|
| 1. ΚΑΡΝΑΒΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ | ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΚΑΛΛΙΘΕΑΣ (ΠΡΟΕΔΡΟΣ) |
| 2. ΚΟΝΔΥΛΗΣ ΑΝΔΡΕΑΣ | ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΑΛΙΜΟΥ |
| 3. ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ | ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ. ΚΑΛΛΙΘΕΑΣ |
| 4. ΜΙΧΑΛΟΠΟΥΛΟΥ ΜΑΡΙΑ | ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ Π.ΦΑΛΗΡΟΥ |
| 5. ΦΩΣΤΗΡΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ | ΔΗΜΑΡΧΟΣ Π.ΦΑΛΗΡΟΥ (ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ) |

Ο Πρόεδρος στη συνέχεια διάβασε το εισηγητικό με αρ. πρωτ. 210/2021, του οποίου έγινε δεκτή η συζήτηση σε έκτακτη συνεδρίαση, ως κατεπείγουσα, με την με αρ. 11/2021 ομόφωνη απόφαση του Δ.Σ., το οποίο έχει ως εξής:

«Παρακαλούμε όπως στα θέματα της επόμενης συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου συμπεριλάβετε και το στην περίληψη αναφερόμενο θέμα, που αφορά στην έγκριση του Πολυετούς προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του Συ.Δ.Ν.Α. 2022-2025, για το οποίο έχουμε να αναφέρουμε τα ακόλουθα:

Θέτουμε υπ' όψιν σας την με αρ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/74/οικ. 2775/3-3-2021 (ΑΔΑ:9ΙΞ946ΜΤΛ6-Ρ65) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα: «Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2022 - 2025».

Σύμφωνα με την ανωτέρω εγκύκλιο, στις διατάξεις **του άρθρου 3 του Ν. 4590/2019** «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις» προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων.

Αντίστοιχα με τα Υπουργεία οι Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού καθώς και οι εποπτευόμενοι φορείς αυτών συντάσσουν χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών (ΥΠΕΣ), η οποία το υποβάλλει, όπως και τα υπόλοιπα Υπουργεία στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών.

Το Υπουργείο Εσωτερικών λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, **συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων**, το οποίο υποβάλλεται στο Υπουργείο Οικονομικών και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Το Υπουργείο Εσωτερικών ανέπτυξε ηλεκτρονική εφαρμογή και για τον Πολυετή Προγραμματισμό Προσλήψεων με στόχο τη λειτουργία ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης.

Η εφαρμογή έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>) **και η χρήση της αφορά τις Κεντρικές Υπηρεσίες των Υπουργείων και των εποπτευόμενων φορέων τους, τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, τις Ανεξάρτητες Αρχές και τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού συμπεριλαμβανομένων των εποπτευόμενων φορέων τους.**

Κατόπιν των ανωτέρω θέτουμε υπ' όψιν σας τους παρακάτω πίνακες με το τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων ανθρώπινου δυναμικού των ετών 2022-2025, που αφορά τον Σύνδεσμο Δήμων Νότιας Αττικής (Συ.Δ.Ν.Α.):

| ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ | |
|--|--|
| Φορέας τον οποίο αφορά το σχέδιο: | Σύνδεσμος Δήμων Νότιας Αττικής (Συ.Δ.Ν.Α.) |
| Υπουργείο: | Εσωτερικών |
| Περίοδος Αναφοράς: | 2022-2025 |
| Συνολικές Εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού για τα έτη 2022-2025: | 'Ετος 2022 ανά κατηγορία εκπαίδευσης: 0 'Ετος 2023 ανά κατηγορία εκπαίδευσης: 0 'Ετος 2024 ανά κατηγορία εκπαίδευσης: 0 'Ετος 2025 ανά κατηγορία εκπαίδευσης: 0 |
| Στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού του: | Υλοποίηση δράσεων στα πλαίσια της ανάθεσης αρμοδιοτήτων διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Αττική 2014-2020» για πράξεις, πλην Κρατικών Ενισχύσεων, επιχειρηματικότητας της εγκεκριμένης Στρατηγικής Βιώσιμης Αστικής Ανάπτυξης με τίτλο: «Η μουσική και η ιστορία των δρόμων» του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Αττική 2014-2020» (ΑΔΑ:6Β2Ν7Λ7-ΠΥΧ & ΦΕΚ 841/Β/09-03-2018) |

ΑΝΑΛΥΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΕΤΩΝ 2022-2025

| ΕΤΟΣ 2022 | | | | | | | | |
|-----------|---|-------------------|--|--|--|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|
| Α/Α | ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ/ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ | ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ ΑΙΤΟΥΜΕΝΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ/ΚΛΑΔΟΥ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ | ΠΛΗΘΟΣ ΤΩΝ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΤΗΣ ΑΙΤΟΥΜΕΝΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ/ΚΛΑΔΟΥ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ | ΠΛΗΘΟΣ ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΩΝ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΛΟΓΩ ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΩΝ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΩΝ ΤΗΣ ΑΙΤΟΥΜΕΝΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ/ΚΛΑΔΟΥ /ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ | ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΙΑ ΜΕΤΑΤΑΞΗ | ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ | ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑΣ |
| 1 | ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ | ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ | 11 | 8 | 0 | 2 | 0 | Άσκηση επιπλέον/νέων αρμοδιοτήτων |
| 2 | ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ | ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ | 7 | 7 | 0 | 1 | 0 | Άσκηση επιπλέον/νέων αρμοδιοτήτων |
| 3 | ΔΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Η/Υ | ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | Άσκηση επιπλέον/νέων αρμοδιοτήτων |

| ΕΤΟΣ 2023 | | | | | | | | |
|-----------|---|-------------------|--|--|--|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|
| Α/Α | ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ/ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ | ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ ΑΙΤΟΥΜΕΝΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ/ΚΛΑΔΟΥ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ | ΠΛΗΘΟΣ ΤΩΝ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΤΗΣ ΑΙΤΟΥΜΕΝΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ/ΚΛΑΔΟΥ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ | ΠΛΗΘΟΣ ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΩΝ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΛΟΓΩ ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΩΝ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΩΝ ΤΗΣ ΑΙΤΟΥΜΕΝΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ/ΚΛΑΔΟΥ /ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ | ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΙΑ ΜΕΤΑΤΑΞΗ | ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ | ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑΣ |
| 1 | ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ | ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ | 11 | 8 | 0 | 1 | 0 | Άσκηση επιπλέον/νέων αρμοδιοτήτων |
| 2 | ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ | ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ | 7 | 7 | 0 | 1 | 0 | Άσκηση επιπλέον/νέων αρμοδιοτήτων |
| 3 | ΠΕ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ | ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | Άσκηση επιπλέον/νέων αρμοδιοτήτων |
| 4 | ΔΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Η/Υ | ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | Άσκηση επιπλέον/νέων αρμοδιοτήτων |

| ΕΤΟΣ 2024 | | | | | | | | |
|-----------|---|----------------|--|--|--|----------------------------------|----------------------------------|--------------------------|
| Α/Α | ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ/ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ | ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ ΑΙΤΟΥΜΕΝΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ/ΚΛΑΔΟΥ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ | ΠΛΗΘΟΣ ΤΩΝ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΤΗΣ ΑΙΤΟΥΜΕΝΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ/ΚΛΑΔΟΥ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ | ΠΛΗΘΟΣ ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΩΝ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΛΟΓΩ ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΩΝ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΩΝ ΤΗΣ ΑΙΤΟΥΜΕΝΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ/ΚΛΑΔΟΥ /ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ | ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΙΑ ΜΕΤΑΤΑΞΗ | ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ | ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑΣ |

| | | | | | | | | |
|---|----------------------------|-------------------|----|---|---|---|---|-----------------------------------|
| 1 | ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ | ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ | 11 | 8 | 0 | 1 | 0 | Άσκηση επιπλέον/νέων αρμοδιοτήτων |
| 2 | ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ | ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ | 7 | 7 | 0 | 1 | 0 | Άσκηση επιπλέον/νέων αρμοδιοτήτων |
| 3 | ΤΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ | ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ | 3 | 2 | 0 | 1 | 0 | Άσκηση επιπλέον/νέων αρμοδιοτήτων |
| 4 | ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ | ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | Άσκηση επιπλέον/νέων αρμοδιοτήτων |

| ΕΤΟΣ 2025 | | | | | | | | |
|-----------|---|-------------------|--|--|---|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|
| Α/Α | ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ/ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ | ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ ΑΙΤΟΥΜΕΝΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ/ΚΛΑΔΟΥ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ | ΠΛΗΘΟΣ ΤΩΝ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΤΗΣ ΑΙΤΟΥΜΕΝΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ/ΚΛΑΔΟΥ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ | ΠΛΗΘΟΣ ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΩΝ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΛΟΓΩ ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΩΝ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΩΝ ΤΗΣ ΑΙΤΟΥΜΕΝΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ/ΚΛΑΔΟΥ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ | ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΙΑ ΜΕΤΑΤΑΞΗ | ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ | ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑΣ |
| 1 | ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ | ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ | 11 | 8 | 0 | 1 | 0 | Άσκηση επιπλέον/νέων αρμοδιοτήτων |
| 2 | ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΩΝ | ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | Άσκηση επιπλέον/νέων αρμοδιοτήτων |
| 3 | ΥΕ ΚΛΗΤΗΡΩΝ | ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | Άσκηση επιπλέον/νέων αρμοδιοτήτων |

Μετά από τα παραπάνω παρακαλούμε για την έγκριση και λήψη της σχετικής απόφασης».

Ύστερα από τα παραπάνω το Διοικητικό Συμβούλιο αφού έλαβε υπ' όψιν του:

- την εισήγηση του Προέδρου.
- τις διατάξεις του άρθρου 247 του Ν. 3463/2010.
- την επακολουθήσασα διαλογική συζήτηση.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Την έγκριση του πολυετούς προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού 2022-2025 του Συ.Δ.Ν.Α., όπως εμφανίζεται στους πίνακες της ανωτέρω εισήγησης της Διεύθυνσης Διοικητικών & Οικονομικών Υπηρεσιών του Συνδέσμου.

Μετά το τέλος των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης λύεται η συνεδρίαση.
Αφού συντάχθηκε το παρόν πρακτικό υπογράφεται ως εξής:

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΚΑΡΝΑΒΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

ΚΟΝΔΥΛΗΣ ΑΝΔΡΕΑΣ

ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΜΙΧΑΛΟΠΟΥΛΟΥ ΜΑΡΙΑ

ΦΩΣΤΗΡΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ